

公益社団法人 宮若・小竹シルバー人材センター  
令和4年度事業報告

## 1. 事業概要

コロナウイルスの感染が拡大する中で迎えた令和4年度、感染症の収束を見せない中で就業の場でのマスクの着用や消毒に加え健康管理、感染症対策に追われる日々の一年となりました。しかしながら会員皆様の協力により、感染症対策を徹底することで就業に関しては大きな支障もなく行われたことには心から感謝申し上げます。

今後もコロナウイルス感染症は収束したわけではないので、引き続き感染症対策については、ご協力をお願いいたします。

こうした中、当センターでは会員の拡大を図るため、商工会議所、商工会、公共施設等にチラシ等を窓口に設置するほか商工会議所が発行する冊子にセンターの啓発チラシを同封していただいたところでした。また、会員が就業中の企業等にも表敬訪問し、感謝を申しあげるとともに退職者に対し入会促進を行ったところであります。

その他に市・町の広報誌及び新聞の広告に入会やセンターの活動を掲載し、PRを行い、会員の拡大への取組を積極的に推進して参りましたが、前年度末に比べ16人に減少となりました。要因としては入会者より退会者（退会の理由：加齢、病気で48.6% 就職22.8%）が上回り登録会員の減少になりました。

今後も会員数の拡大につながる取組みをセンター会員が一丸となって進めていかなければならないと考えております。

事業実績につきましては、労働者派遣事業の契約金額が前年度より247万円増加となりましたが、受託事業（請負・委任）では、不適正就業の改善を図ったことにより公共・民間と共に減少に転じ、前年度契約金額と比較すると1,120万円減少となりました。今後も新たな受託事業の拡大に努めて参ります。

安全就業につきましては、令和4年10月よりアルコール検知器による確認が義務付けられ、センターでもアルコール検知器を装備し、自動車を使用する会員が作業前後での確認を実施することといたしました。

また、就業中及び就業途上中の傷害事故はありませでしたが、草刈り作業中の石飛事が故発生しています。再度、事故の分析並びに再発防止策を着実に実行し、事故0を目指して参ります。

適正就業については、前年度から引き続き受注リストの点検や契約書の見直しを行い、就業の是正を図って参りました。

そのほか本年度10月から施行されますインボイス制度の実施に向けた対策や設立35周年事業に向けての取組みの協議を行って参りました。

以上、令和4年度の事業概要を申し上げますが、以下の事業計画に基づき、その事業実績を報告いたします。

## 2. 実績報告

シルバー人材センターの行う事業は、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」第38条第1項に定められ、定年退職者その他の高年齢退職者の希望に応じた就業で、臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務に係るものの機会を確保し、及びこれらの者に対して組織的に提供することにより、その就業を援助して、これらの者の能力を積極的な活用を図ることができるようにし、もって高年齢者の福祉の増進に資することを目的とした事業を実施することが定められています。

当センターは、これらの目的達成のため、定款等の規定に沿った適正な法人運営を行い、事業計画に努めてまいりました。

### 一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な事業に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

#### （1）就業開拓提供等事業

##### ① 受託事業（一般）

##### （計画）

○ 遠くにいても安心サポート事業（空き家、空き地の管理等）の拡大を図るため、行政と協議するとともにセンターのホームページに掲載し周知を図り就業確保の強化に努めるほか、コロナ感染症の中でセンターができる就業の情報収集を行い、人手不足分野・現役世代を支える分野で特に子育て支援、介護予防・日常支援、福祉・家事サービス、買い物支援サービスなどの継続的な受注を確保に取り組み拡充に努めて参ります。

##### ○ 令和4年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
240人	24,000人	98%	149,000,000円

##### （実績）

○ 今年度は、公共・民間事業とも目標を下回ることになりました。要因としては、適正就業による不適切な就業場所（宿直業務）の改善や前年度の選挙関連の受注が無いことから延べ人員及び契約金額等の減少となりました。

##### ○ 令和4年度契約金額等の実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
202人	19,648人	92.7%	140,120,757円

## ② 独自事業

### (計画)

- 会員の技能、経験や趣味を生かした事業を会員自らが企画・立案・実施することにより、就業機会の確保や地域社会へのサービスの提供ができ、センターのPRになり、会員の拡大に繋がる事業として推進して参ります。

小物作りの会が製作した小物等を販売及び展示会場を確保し、当センターのPRを行うとともに新たにInstagramに掲載発信し、会員拡大に推進して参ります。

- 令和4年度見込み

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
15人	200人		500,000円

### (実績)

- 令和4年4月よりトライアル脇田店の中に設置された「みやわかの郷」で、趣味の会（かぐやひめ）が製作した小物等を販売開始するとともにInstagram等で情報発信し、PRを図ってまいりました。しかしながらコロナ感染症拡大でイベント会場への出店や石焼き芋・農産物の販売等の活動ができず、大きく目標を下回ることになりました。今後も新たな事業展開を図って参ります。

- 令和4年度契約金額等の実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
8人	269人		157,981円

## 二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な事業に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

### (1) 労働者派遣事業

#### (計画)

- 労働派遣事業は、県連合会が派遣元事業主となり、実施している事業であります。本事業は、厚労省が推進する補助事業として位置づけされており、その実績が当センター補助金の増減に大きな影響してくることから、人手不足分野・現役世代を支える分野で就業する機会を開拓し、高齢者の就業拡大を図るなど事業の推進に努めて参ります。

- 令和4年度見込み

就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
30人	1,900人	14%	10,500,000円

(実績)

- 派遣事業については、年度当初新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策で懸念していましたが、目標を大きく上回るとともに前年度の契約金額の比較しても14.3%の増加となりました。今後も就業開拓に努めるとともに派遣を希望する会員に対し、就業の提供を行って参ります。

主な就業は、送迎バスの運転、給食の配送、保健事業送迎、学童保育、工場内の雑用・企業の除草整備となっています。

- 令和4年度実績

就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
29人	2,737人	13.3%	17,150,729円

## (2) 職業紹介事業

(計画)

「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人求職を受付け、就職を希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談等を行って参ります。

(実績)

令和4年度は、職業紹介事業における求人・求職の実績は、ありませんでした。今後も高齢者が求める就業形態の多様化に応じられるように周知を図って参ります。

## 三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を展開するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談、助言、調査研究等（公益目的事業）

### (1) 普及啓発事業

#### ① 広報活動

(計画)

シルバー人材センターが行っている仕事の内容を広く地域住民の方に周知するため、センター活動状況や地域の情報等をホームページやInstagramなどで発信し、入会促進や就業機会の拡大を図って参ります。

(実績)

宮若商工会議所、若宮商工会、小竹商工会及び公共関係施設の協力のもと、チラシの配布や施設等の窓口にチラシを設置するとともに、センター活動状況をホームページやInstagramなどで発信。また、10月の普及啓発強化月間に合わ

せて公共機関並びに企業等を表敬訪問し、入会促進や就業機会の拡大を図って参りました。

## ② 地域交流活動

### (計画)

- ・宮若市ふるさと祭りや小竹町民祭り、地元商業団及び商工会議所青年部等の各イベントへの出店や会員が趣味などで作ったものの展示販売を行う場を確保し、地域の方にセンター事業のご理解とともに当センターのPRを行い、入会促進を図って参ります。

### (実績)

- ・宮若市ふるさと祭り、小竹町民祭りや地域のイベントへの出店を計画していましたが残念ながらコロナ感染症対策で中止となり、地域の方々と交流を深める活動ができませんでした。新たな取組として、趣味の会（かぐやひめ）で製作した小物をトライアル脇田店内に設置された「みやわかの郷」で販売し、センターのPRを行いました。

## ③ 社会参加活動

### (計画)

本年度も年2回、宮若地区、小竹地区において除草・屋内外清掃のボランティア活動を実施し、市民・町民に喜ばれる活動を図って参ります。また、市が主催する町内一斉に行われている環境クリーン作戦の協力事業所として参加し、地域の環境美化運動に貢献して参ります。

### (実績)

コロナ禍の中、感染対策をとりつつ、4月（49名参加）と10月（12名参加）に社会奉仕活動を年2回実施。また、市内一斉に行われている環境クリーン作戦の協力事業所として参加し、地域の環境美化運動に貢献して参ります。

## (2) 安全・適正就業推進事業

### ① 安全就業対策

#### (計画)

「安全は全てに優先する」を基本理念として認識し、自らの健康維持や安全就業の意識の向上を図り、傷害事故・賠償事故等のない安心して就業できる場を提供できるように図って参ります。

#### (実績)

- ・当センターの安全就業促進大会は前年度に引き続きコロナウイルス感染防止対策として中止とさせて頂きましたが、「安全対策部会だより」を年2回発行し、事故報告や安全対策に関する情報を提供して参りました。

- ・草刈り作業中の石飛による事故を重点課題として安全パトロールを実施し、就

業会員の指導等を行って参りました。

## ② 適正就業の徹底

### (計画)

シルバー事業の主旨・目的である臨時的かつ短期的な就業及びその他軽易な業務を会員へ提供するためシルバー人材センター適正就業ガイドラインに沿った適正な就業を図って参ります。

### (実績)

・主に継続的な就業内容を確認し、不適切なものについては発注者と協議を行い、改善を図って参りました。

また、清掃班会議やリーダー会議等を開催し、就業中の会員に対し、ローテーション就業やワークシェアリングを実施、不適切な就業の防止を図って参りました。

## (3) 就業相談事業

### ① 就業相談の実施

#### (計画)

会員及び高齢者を対象に、随時、来訪や電話による就業相談を行って参ります。また、顧客・会員アンケート調査の結果を基に今後の就業確保の拡大と会員増強及び退会者抑制の向上を図って参ります。

#### (実績)

就業相談については、常時、来訪や電話等で問合せの中で雇用による就職2件と企業からの人手不足のため相談に応じて参りました。

### ② 入会説明会の開催

#### (計画)

入会希望者を対象に毎月1回、説明会を開催します。広く入会希望者を募るため、ホームページをはじめ全戸配布チラシ等で周知を行います。また、交通利便性等を考慮し、本年度も小竹町で入会説明会を年4回開催し、入会促進に努めて参ります。

#### (実績)

毎月入会説明会を開催するとともに、指定日の説明会に参加できない方に対し、臨時の入会説明会5回行い利便を図り入会説明会参加者28名に対しが19名の方が入会されました。入会されなかつた10名の方についても入会促進を図っているところです。

## (4) 研修・講習事業

### (計画)

- ① 安全・適正就業講習、交通安全講習や作業別の会合等を実施します。
- ② 県連合会が主催の高齢者活躍確保人材育成事業を活用し、高齢者の技術向上、

人材育成を図るとともに受講を促し、入会促進に努めて参ります。

- ③ 全会員を対象とした接遇講習会を開催し、会員の資質向上に努めます。
- ④ 会員の技能向上、安全意識・対策の徹底及び後継者の育成を図っていくため技能講習会（剪定講習会等）を開催します。
- ⑤ 県連合会が主催する研修会や会合等に参加し、役員及び事務局職員の資質向上を図りシルバー人材センターの目的及び運営方針を再確認し、シルバー事業に貢献して参ります。

（実績）

- ・安全就業促進大会をはじめ、高齢者の健康管理、交通安全講習及び各種技能講習等については、新型コロナウイルス感染の拡大防止の観点から中止とさせて頂きました。
- ・女性会員の拡充を図るため宮若市でインテリア苔玉講習会や小竹町での、小物の展示販売及び正月用飾りのリース講習会を開催し、PR を行って参りました
- ・全シ協が実施しています女性会員拡大のシルボン又全国大会や福岡大会に積極的に参加し、会員が製作した小物等を展示販売し、PR を図って参りました。
- ・役員及び事務局職員の研修会や会議等については、積極的に参加しシルバー事業の運営方針を再確認するなど、今後のセンター運営に取り組んで参りました。

# 付属明細書

## 1 会員状況(令和5年3月31日現在)

(1) 市・町別人口状況(入会率: 218人/14,702人 = 1.48%)

区分	宮 若 市			小 竹 町			合 計		
	人 口	60 歳以上	会員数	人 口	60 歳以上	会員数	人 口	60 歳以上	会員数
男性	12,848	11,234 (42.30%)	112	3,423	3,468 (49.02%)	21	16,271	14,702 (43.71%)	133
女性	13,713		68	3,652		17	17,365		85
合計	26,561		180	7,075		38	33,636		218

(2) 会員の入退会状況

地区名	前期末会員数			当期入会者			当期退会者			当期末会員数		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
宮田地区	72	52	124	5	7	12	10	8	18	67	51	118
若宮地区	49	18	67	4	0	4	8	1	9	45	17	62
小竹地区	26	17	43	1	2	3	6	2	8	21	17	38
合 計	147	87	234	10	9	19	24	11	35	133	85	218

(3) 年齢別就業状況(平均 男性74.5歳 女性73.6歳 全体74.2歳)

地区名	《60~64》		《65~69》		《70~74》		《75~79》		《80~》		《合 計》	
	登録	就業	登録	就業	登録	就業	登録	就業	登録	就業	登録	就業
宮 田	3	3	15	14	56	45	22	19	22	25	118	106
若 宮	3	3	8	8	30	30	12	11	9	8	62	60
小 竹	0	0	4	4	10	9	13	13	11	10	38	36
合 計	6	6	27	26	96	84	47	43	42	43	218	202

(4) 就業実人員

( )うち派遣事業

区 分		令和3年度	令和4年度
就業実人員	男 性	139人 (27人)	129人 (27人)
	女 性	87人 (2人)	89人 (2人)
	計	228人 (29人)	218人 (29人)
就 業 率	男 性	139人(27人)/147人 = 94.5%	129人(27人)/133人 = 97.0%
	女 性	89人(2人)/ 87人 = 102.3%	89人(2人)/ 85人 = 104.7%
	計	228人(29人)/234人 = 97.4%	218人(29人)/218人 = 100.0%
就業延べ人員		23,405人 (2,549人)	22,654人(2,737人)



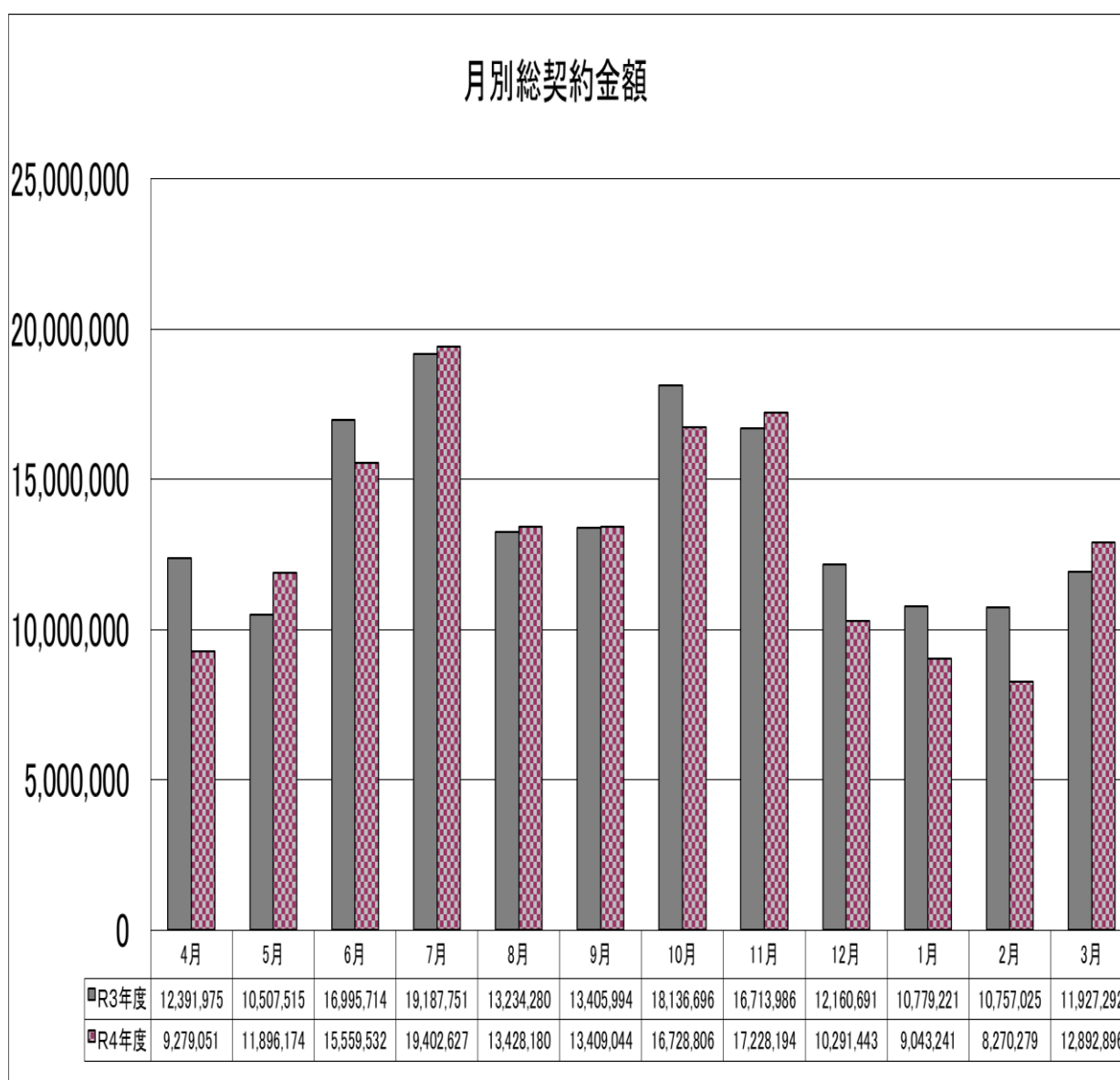
## 2 事業実績状況

### (1) 公共・民間別契約金額及び契約件数

( )うち派遣事業

区分	令和3年度		令和4年度	
	契約金額	契約件数	契約金額	契約件数
公共	116,512,058 (8,056,842)円	692 (9)件	111,482,912 (10,275,490)円	688 (9)件
民間	49,686,082 (6,621,257)円	1,387 (6)件	45,946,555 ( 6,875,239)円	1,239 (7)件
合計	166,198,140 (14,678,099)円	2,079(15)件	157,429,467 (17,150,729)円	1,927(16)件

### (2) 月別契約金額



### 3 主な行事

#### (1) 総会・理事会等

4月26日	業務決算監査
5月9日	第1回 定例理事会 議 事 第 1 号議案 令和3年度事業報告について 第 2 号議案 令和3年度決算及び監査報告について 第 3 号議案 令和4度定時総会招集の決定について 第 4 号議案 役員を選任について 報 告 職務執行状況報告について
5月30日	令和4度 定時総会 議 事 第1号議案 令和3年度事業報告について 第2号議案 令和3年度決算報告及び監査報告について 第3号議案 役員を選任について 報告事項 第1号報告 令和4年度事業計画について 第2号報告 令和4年度収支予算について
8月4日	第2回 定例理事会 議 事 第 5 号議案 個人情報及び保護に関する規程の一部改正について 第 6 号議案 正会員3号会員の承認について 報 告 ① 職務執行状況報告について
10月6日	第3回 定例理事会 協議事項 ① 普及啓発促進月間の取組について 報告事項 ① 職務執行状況報告について

12月20日	<p>第4回 定例理事会</p> <p>議 事</p> <p>第 7 号議案 職員就業規則の一部改正について</p> <p>協議事項</p> <p>① インボイス制度の状況及び今後の取組について</p> <p>報告事項</p> <p>① 職務執行状況報告について</p>
3月28日	<p>第5回 定例理事会</p> <p>議 事</p> <p>第 8 号議案 令和3年度収支補正予算及び令和3年度決算に伴う軽微な収支補正予算について</p> <p>第 9 号議案 令和4年度事業計画について</p> <p>第 10 号議案 令和4年度収支予算について</p> <p>第 11 号議案 専門部会設置要綱の一部改正について</p> <p>第 12 号議案 事務分掌規程の一部改正について</p> <p>第 13 号議案 適正就業規程の制定について</p> <p>第 14 号議案 設立35周年記念事業に関する要綱の制定について</p> <p>第 15 号議案 理事及び監事候補者選考委員会の選出について</p> <p>第 16 号議案 令和5年度役員賠償責任保険契約について</p> <p>報告事項</p> <p>① 職務執行状況報告について</p>

(2) 専門部会・地域班会議等

4月13日	第1回 地域班班長会議
5月16日	第2回 地域班班長会議
6月 7日	第1回 安全対策部会
9月14日	第1回 福祉・厚生部会
10月20日	第3回 地域班班長会議
11月 9日	第2回 福祉・厚生部会
11月16日	第2回 安全対策部会及び安全パトロール
12月18日	第3回 福祉・厚生部会
1月12日	第1回 事業推進部会
2月21日	職群(清掃)班会議<小竹清掃班>
2月24日	職群(清掃)班会議<宮若清掃班>

2月27日	職群(清掃)リーダー・サブリーダー会議
3月1日	第4回 地域班班長会議
3月10日	第2回 事業推進部会
3月27日	第4回 福祉・厚生部会

(3) 講習会・社会奉仕活動等

4月11日	第35回 社会奉仕活動(宮田地区15名、若宮地区17名、小竹地区17名参加)
8月 5日	安全運転管理者講習会 (宮若市)
10月 7日	第36回 社会奉仕活動(宮田地区3名、若宮地区9名参加)
10月25日	インテリア苔玉講習会(16名参加)
11月16日	小物作りの会
11月20日	市主催ボランティア活動参加(宮若市環境クリーン作戦) (16名参加)
12月18日	かぐやひめ展示販売及び正月飾り作り講習会(小竹町)
1月18日	小物作りの会

(4) 全シ協・九シ協・県連合会・筑豊ブロック主催する会議・研修等

4月12日	県連合 事務説明会(オンライン)
4月21日	県連合 第1回安全・適正就業対策委員会(福岡市)
6月 1日	県連合 第1回定例理事会(福岡市)
6月 9日	県連合 第1回全体事務局長会議(福岡市)
6月10日	県連合 第2回安全・適正就業対策委員会(福岡市)
6月17日	県連合 令和4年度定時総会及び役職員研修会(福岡市)
7月14日~15日	九シ協 定期総会及び役職員研修会(宮崎市)
8月15日	全シ協 会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン)
8月24日	県連合 安全・適正就業対策委員会パトロール(みやま市 SC)
9月 6日	県連合 会員拡大担当職員研修会(オンライン)
9月13日	筑豊ブロック 事務局長会議(宮若・小竹 SC)
9月28日	県連合 安全・適正就業対策委員会パトロール(大川市 SC)
10月12日	県連合 第2回全体事務局長会議(福岡市)
10月13~14日	九シ協 職員研修会(オンライン)
10月14日	全シ協 職業紹介責任者講習会(福岡市)

10月17日	全シ協 適正就業担当者会議(オンライン)
10月18日	県連合 第2回定例理事会(福岡市)
10月21日	県連合 第2回安全・適正就業対策委員会(福岡市)
11月 2日	県連合 理事長研修会(福岡市)
11月 9日	県連合 女性会員(シルボンヌ)拡大に関する委員会(オンライン)
11月29日	県連合 安全就業促進大会(福岡市)
12月 1日	県連合 請負委任に係る契約方法の見直しに係る説明会(オンライン)
12月 2日	全シ協 派遣元責任者講習会(福岡市)
12月 6日	県連合 監事研修会(福岡市)
12月 8日	県連合 第2回女性会員(シルボンヌ)拡大に関する委員会(福岡市)
12月14日	県連合 子育て・福祉・家事援助サービス事業担当職員研修 (福岡市)
12月22日	全シ協 シルボンヌ全国大会(名古屋)
1月 6日	筑豊ブロック 経理担当職員研修会(宮若・小竹SC)
1月23日	県連合 シルボンヌ福岡大会事前打合せ会議(福岡市)
1月25日	県連合 第3回全体事務局長会議(福岡市)
1月26日	県連合 シルボンヌ福岡大会(福岡市)
1月27日	県連合 第3回定例理事会(福岡市)
2月21日	県連合 女性会員リーダー研修会
2月22日	県連合 安全就業推進員研修会及びチェンソー研修会(福岡市)
2月27日	九シ協 中堅職員研修会(熊本市)
3月 8日	視察研修(粕屋町SC来所)
3月 9日	県連合 業務担当職員研修会(福岡市)
3月14日	県連合 派遣事業実務担当者会議(福岡市)
3月15日	県連合 第3回安全・適正就業対策委員会(福岡市)
3月22日	県連合 第4回定例理事会(福岡市)
3月27日	連合会 第3回女性会員(シルボンヌ)拡大に関する委員会(福岡市)

(5) その他会議等

4月15日	入会説明会 (2名参加)
5月12日	小竹町 入会説明会 (1名参加)
5月16日	入会説明会 (参加なし)
5月17日	入会説明会 (1名参加)

5月17日	(公社)岡垣町 SC 設立30周年記念式典
6月 8日	入会説明会 (1名参加)
6月15日	入会説明会 (4名参加)
7月15日	入会説明会 (1名参加)
8月17日	入会説明会 (参加なし)
8月30日	入会説明会 (1名参加)
9月15日	入会説明会 (2名参加)
9月22日	入会説明会 (1名参加)
10月13日	小竹町長表敬訪問
10月17日	入会説明会 (4名参加)
10月20日	宮若市長表敬訪問
10月21日	宮若市第1回高齢者福祉推進協議会
11月15日	入会説明会 (1名参加)
12月15日	入会説明会 (0名参加)
1月14日	賀詞交換会(宮若市)
1月16日	入会説明会 (1名参加)
2月15日	入会説明会 (6名参加)
3月15日	入会説明会 (2名参加)